

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Валериановская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина

ПРИКАЗ

15.12.2023г.

№187/2

г.Качканар, п. Валериановск

*О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ Валериановской школы имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина, утвержденные приказом и.о. директора от 20.07.2020 № 110*

В связи с Протестом и.о. прокурора города Качканар на Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ Валериановской школы имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина, утвержденные приказом и.о. директора от 20.07.2020 № 110, требованием привести Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ Валериановской школы имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина, утвержденные приказом и.о. директора от 20.07.2020 № 110, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Приказываю:

1. Пункт 2.5. Правил внутреннего трудового распорядка для работников МОУ Валериановской школы имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина, утвержденные приказом и.о. директора от 20.07.2020 № 110 изложить в следующей редакции:
  - 2.5. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, установленные ст. 65 ТК РФ:
    - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
    - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. Впервые принятым на работу сотрудникам не оформляются трудовые книжки в бумажном варианте. В случае, когда на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, директором представляются в соответствующий территориальный орган Социального фонда России сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Лица, имеющие бумажную трудовую по состоянию на 01.01.2021 года, вправе потребовать от работодателя ее принятие и продолжение заполнения согласно ст.66 ТК РФ.;
    - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
    - документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
    - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
    - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ Валериановской школы  
имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина:



И.В. Гусева